

Deliberação (extrato) n.º 465/2018

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E. de 23 de março de 2018:

Joaquim Agostinho Moreira de Carvalho, assistente graduado Radiologia do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E., autorizada a redução de uma hora do seu horário semanal (de 37 para 36 horas semanais), ao abrigo do n.º 10 do artigo 31.º do Decreto-Lei n.º 73/90, de 06 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 177/2009, de 04 de agosto e alínea b) da Circular Informativa n.º 6/2010, de 06 de junho da ACSS com efeitos a 08-06-2018.

27 de março de 2018. — O Diretor dos Recursos Humanos, *Dr. Fernando José Andrade Ferreira de Almeida*.

311236582

Deliberação (extrato) n.º 466/2018

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E. de 23 de março de 2018:

Isabel Maria Gil Pereira, assistente graduada de Pneumologia, do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E., autorizada a dispensa de prestação de serviço de urgência, conforme Acordo Coletivo de Trabalho n.º 2/2009, 13-10 e reforçado pela Circular Informativa n.º 6/2010, de 06 de junho — ACSS, com efeitos a 26 de março de 2018.

27 de março de 2018. — O Diretor dos Recursos Humanos, *Fernando José Andrade Ferreira de Almeida*.

311236647

Deliberação (extrato) n.º 467/2018

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E. de 23 de março de 2018:

Carlos Manuel Simões Carvalho, assistente graduado Psiquiatria, do Centro Hospitalar Tondela-Viseu E. P. E., autorizada a dispensa de prestação de serviço de urgência, conforme Acordo Coletivo de Trabalho n.º 2/2009, 13-10 e reforçado pela Circular Informativa n.º 6/2010, de 06 de junho — ACSS, com efeitos a 1 de abril de 2018.

27 de março de 2018. — O Diretor dos Recursos Humanos, *Fernando José Andrade Ferreira de Almeida*.

311236696

**CENTRO HOSPITALAR DE TRÁS-OS-MONTES
E ALTO DOURO, E. P. E.****Deliberação (extrato) n.º 468/2018**

Por deliberação do Conselho Administração do Centro Hospitalar Trás-os-Montes e Alto Douro, EPE, de 29-03-2018, autorizada a celebração de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de Maria do Rosário Flornetino Gomes Abrunhosa, após concurso para a categoria de Assistente Graduado Sênior de Anestesiologia da carreira especial médica, do mapa de pessoal deste Centro Hospitalar, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória e em regime de 42 horas em dedicação exclusiva.

03-04-2018. — O Diretor de Serviço de Gestão de Recursos Humanos e Centro de Formação, *Miguel Taveira Maravilha*.

311249307

**INSTITUTO PORTUGUÊS DE ONCOLOGIA DE LISBOA
FRANCISCO GENTIL, E. P. E.****Aviso (extrato) n.º 4888/2018****Regresso após cedência de interesse público**

Torna-se público que, nos termos previstos no n.º 5 do art. 241.º do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e para os efeitos do art. 4.º do mesmo diploma legal, a Assistente Graduada da Carreira Especial Médica Hospitalar, na especialidade de Cirurgia Geral, que se encontrava na situação de cedência de interesse público no Hospital Beatriz Ângelo, retomou as suas funções no IPOLFG, EPE, em 01 de janeiro de 2018.

2 de abril de 2018. — A Vogal do Conselho de Administração, *Maria Teresa Fernandes Jesus Sousa Carneiro*.

311245557

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE CASTELO BRANCO, E. P. E.**Deliberação (extrato) n.º 469/2018**

Por deliberação de 29 de março de 2018, do Conselho de Administração da ULS-Castelo Branco, E. P. E. e, precedendo concurso, foi ao Dr. João de Jesus Henriques, autorizada a transição para a categoria de assistente graduado sênior de ortopedia, com horário de trabalho de 42 horas semanais, dedicação exclusiva, com produção de efeitos a 1 de abril de 2018. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.)

29 de março de 2018. — O Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E. P. E., *Dr. António Vieira Pires*.

311246342

**UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DO LITORAL
ALETEJANO, E. P. E.****Deliberação n.º 470/2018**

Por deliberação de 19 de fevereiro de 2018 do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, E. P. E., autorizado ao Assistente de Cirurgia Geral Manuel Filipe Oliveira Serra Fonseca Colaço, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano E. P. E., em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado a redução de uma hora do seu horário semanal (passando para 40 horas semanais) nos termos do artigo 5.º n.º 2 alínea c) do Dec. Lei n.º 266-D/2012 de 31/12. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas)

2018-03-22. — O Presidente do Conselho de Administração, *Luís Matias*.

311229957

**PARTE H****ASSOCIAÇÃO DE MUNICÍPIOS DA REGIÃO DE SETÚBAL****Aviso (extrato) n.º 4889/2018**

Na sequência de procedimentos concursais comuns, de carácter urgente, para regularização de vínculos precários/inadequados, ocupando postos de trabalho vagos, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, caracterizados no mapa de pessoal, de técnicos superiores nas áreas das ciências sociais e

políticas, da motricidade humana, do design e da arqueologia, de assistente técnico na área administrativa e de assistente operacional na área da museografia e arqueologia, autorizados por deliberação do Conselho Diretivo da Associação de Municípios da Região de Setúbal, de 15 de janeiro de 2018 e publicados na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica da AMRS, após homologação das atas dos júris e das listas de classificação e ordenação final dos candidatos, que se afixaram nos locais de uso e inseridas na página eletrónica da AMRS, torna-se público que foram celebrados contratos

de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, com os seguintes trabalhadores:

Wieslaw Ryszard Bodziony para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de técnico superior, 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 15, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48, com efeitos a 1 de abril de 2018.

Liliana Ângela Sequeira da Cunha para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de técnico superior, 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 15, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48, com efeitos a 1 de abril de 2018.

Ana Isabel Castela dos Santos, para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de técnico superior, 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 15, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48, com efeitos a 1 de abril de 2018.

Vitor Manuel Lopes Branco para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de técnico superior, 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 15, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48, com efeitos a 1 de abril de 2018.

Teresa Rita Moura Viana Mateus Pereira para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de técnico superior, 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 15, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48, com efeitos a 1 de abril de 2018.

Carlos Jorge Pereira Gonçalves para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de assistente técnico, 1.ª posição remuneratória, nível remuneratório 5, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 683,13, com efeitos a 1 de abril de 2018.

António Júlio Santos da Costa para o desempenho de funções inerentes à carreira e categoria de assistente operacional, 1.ª posição remuneratória, nível remuneratório 1, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração base mensal de € 580,00 (RMMG), com efeitos a 1 de abril de 2018.

29 de março de 2018. — O Presidente do Conselho Diretivo, *Rui Manuel Marques Garcia*.

311245565

MUNICÍPIO DE ABRANTES

Aviso n.º 4890/2018

Em cumprimento do disposto no artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06, torna-se público que na sequência de Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para o preenchimento de quatro postos de trabalho para a Carreira e Categoria de Assistente Operacional (auxiliar de ação educativa), foi celebrado, entre a Câmara Municipal de Abrantes e as trabalhadoras abaixo indicadas, nas respetivas datas, Contrato de Trabalho em Funções Pública, por Tempo Indeterminado, na Carreira e Categoria de Assistente Operacional, ficando posicionadas na 1.ª Posição Remuneratória e no Nível Remuneratório 1:

Ana Rita Morais Monteiro, em 01/02/2018.

Dora Alexandra Delgado Marques, em 01/02/2018.

Isabel Maria Palma Rodrigues, em 14/02/2018.

Teresa Maria Machado Lourenço Mendes, em 14/02/2018.

Mais se torna público que na sequência de Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho para a Carreira e Categoria de Assistente Técnico, foi celebrado, entre a Câmara Municipal de Abrantes e Octávio Sérgio Martins Fernandes, Contrato de Trabalho em Funções Pública, por Tempo Indeterminado, na Carreira e Categoria de Assistente Técnico, ficando posicionado na 1.ª Posição Remuneratória e no Nível Remuneratório 5.

O referido contrato produz efeitos a 01/03/2018.

Torna-se ainda público que na sequência de Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho para a Carreira e Categoria de Assistente Operacional (jardineiro), foi celebrado, entre a Câmara Municipal de Abrantes e os trabalhadores abaixo indicados, Contrato de Trabalho em Funções Pública, por Tempo Indeterminado, na Carreira e Categoria de Assistente Operacional, ficando posicionados na 1.ª Posição Remuneratória e no Nível Remuneratório 1:

Júlio Manuel Martins Ramos,

Vitor Manuel Correia da Silva.

Os referidos contratos produzem efeitos a 15/03/2018.

27/03/2018. — O Vereador da Câmara, *Manuel Jorge Séneca da Luz Valamatos dos Reis*.

311249786

Aviso n.º 4891/2018

Nos termos do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que: Sónia Paula Matos Bispo Valadas, Assistente Técnica do Mapa de Pessoal da União de Freguesias de Abrantes e Alferrarede, consolidou definitivamente a mobilidade na Categoria de Assistente Técnica no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Abrantes, nos termos do Artigo 99.º, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Mantendo o posicionamento remuneratório, encontra-se posicionada na 2.ª posição remuneratória e no nível remuneratório 7.

A consolidação da mobilidade produz efeitos a partir de 01/04/2018.

27/03/2018. — O Vereador da Câmara Municipal, *Manuel Jorge Séneca da Luz Valamatos dos Reis*.

311249745

MUNICÍPIO DE ALJUSTREL

Aviso n.º 4892/2018

Para efeitos do disposto no artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, conjugado com o artigo 33.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, por deliberação tomada em reunião de Câmara realizada no dia 08/11/2017, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para um posto de trabalho de Técnico Superior — Animação Sociocultural.

1 — De acordo com a Secretaria de Estado da Administração Pública, as autarquias locais estão dispensadas de consultar a Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA), no âmbito do procedimento prévio de recrutamento de pessoal em situação de requalificação.

2 — Caracterização do posto de trabalho: Elaboração de planos anuais de atividades e respetiva orçamentação, nomeadamente nos domínios da formação, de novos públicos e no apoio à criação artística; Implementação, acompanhamento, avaliação e proposta de regulação das diferentes atividades nesses domínios; Análise e prestação de informação técnica a solicitações dos diferentes agentes culturais tendo em vista o apoio regular ou excecional do município às respetivas atividades; Gestão dos equipamentos culturais existentes; Elaboração de propostas de programação; Promoção das relações de proximidade com os agentes culturais locais; Realização do diagnóstico das condições físicas e das necessidades de apetrechamento dos equipamentos culturais existentes; Promover a recuperação e valorização das atividades artesanais e tradicionais do património identificador do concelho. Participar na planificação e execução das atividades culturais promovidas pela Unidade de Cultura e Património; Participar ativamente na organização e acompanhamento das atividades culturais dirigidas ao público escolar e à formação de novos públicos, entre outras funções.

3 — Local de Trabalho — área do concelho de Aljustrel.

4 — Posicionamento remuneratório — nos termos do artigo 38.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o artigo 42.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro e n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro, o posicionamento do trabalhador recrutado, numa das posições remuneratórias da categoria é objeto de negociação entre os candidatos e a entidade empregadora pública, sendo a posição remuneratória de referência a 2.ª posição, a que corresponde o montante de € 1.201,48.

5 — Legislação aplicável — Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro e Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro.

6 — Requisitos de admissão:

6.1 — Requisitos gerais — os referidos no artigo 17.º da LGTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho:

- Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- Ter 18 anos de idade completos;
- Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.